

Beloningsbeleid

Evidens Financieel Advies

Het beloningsbeleid van Evidens Financieel Advies BV is vastgesteld op 01-09-2022 en treedt in werking op 01-09-2022. Deze versie geldt vanaf 9-2-2022. Een samenvatting van het vastgestelde beloningsbeleid is opgenomen in de Dienstenwijzer van ons kantoor en is te vinden op de website www.evidensfd.nl

Doel beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is in eerste plaats gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Verder zal er ook een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent onder ander dat we, waar mogelijk, zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld kunnen worden tot het onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht. Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en van de onderneming op de langere termijn.

Voor wie geldt dit beloningsbeleid?

Het beloningsbeleid geldt voor alle medewerkers van Evidens Financieel Advies

Uitgangspunten beloningsbeleid

Bij het opstellen van het beloningsbeleid zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Marktconform in verband met het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel
- Maatschappelijk verantwoord en gerechtvaardigd
- Klantbelang staat centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant en eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Adviseurs geven te allen tijde passend advies

Beschrijving beloning

Binnen onze onderneming komen de volgende beloningsvormen voor:

- Vast en marktconform salaris. Inschaling is onder andere afhankelijk van leeftijd, diplomabezit en relevante werkervaring. Jaarlijks kan er een loonsverhoging plaatsvinden.
- Jaarlijks 8% vakantietoeslag.
- Urendeclassatie, feitelijk gewerkte uren freelancer.
- Winstafhankelijke uitkering. Jaarlijks bestaat de mogelijkheid om een tantième uit te keren. Dit is afhankelijk van de bedrijfsresultaten en de directie beslist hierover.
- Reiskostenvergoeding. De medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden.
- Studiekosten. Als er voor de huidige of toekomstige functie een opleiding noodzakelijk is, worden deze kosten door de werkgever vergoed.
- Werkkostenregeling. Vergoedingen die belastingvrij aan personeel verstrekt worden en waarover de directie beslist.

Beloningsmodel onderneming

Onze onderneming handelt in het belang van de opdrachtgever, zal passende adviezen verstrekken en adviseert en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief. Wij ontvangen op de volgende manieren een beloning:

- Beloning op basis van provisie (door aanbieders van schadeverzekeringen)
- Beloning op basis van een vaste fee (door opdrachtgever)
- Beloning op basis van urendeclassatie (door opdrachtgever)
- Combinatie van bovenstaande beloningen

Deze beloningsvormen worden kenbaar/transparant gemaakt aan de klant in onze opdracht van dienstverlening en de dienstverleningsdocumenten. Alle beloningen worden jaarlijks getoetst aan de principes welke de norm van redelijkheid niet overschrijden. Het interne beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienmodel van de onderneming.

Risicobeheersing

Het beloningsbeleid is gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van klanten. Want een onjuist/onbeheerst beloningsbeleid kan gevolgen hebben voor onze onderneming met betrekking tot:

- Continuïteit van de onderneming
- Beheersbaarheid van personeelskosten
- Onzorgvuldige behandeling van klantbelangen
- Verloop personeel

Transparantie beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt onder andere gecommuniceerd op onze website. Naast vermelding van de wijze van beloning voor onze dienstverlening, geven wij ook aan hoe onze medewerkers worden beloond. Daarbij geven wij inzicht in het verband tussen beloningsbeleid en zorgvuldige klantbehandeling (de klant staat centraal). Van ons interne beloningsmodel gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandelingen van klanten.

Evaluatie beloningsbeleid

Het beloningsbeleid is opgesteld door de directie van Evidens Financieel Advies. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats en voeren we een risicoanalyse uit, waarbij we de verschillende aspecten van het beloningsbeleid tegen het licht houden. Denk hierbij aan:

- Voldoet het beloningsbeleid nog aan de geformuleerde doelstellingen en onderliggende uitgangspunten?
- Zijn er wijzigingen in wet- en regelgeving die consequenties hebben voor het beloningsbeleid?
- Zijn er medewerkers die in aanmerking komen voor een loonsverhoging? En waarop is dat gebaseerd?
- Als er actiepunten in de risicoanalyse zijn geconstateerd, dan wordt schriftelijk vastgelegd welke maatregelen er moeten worden genomen en op welke termijn dit uitgevoerd moet zijn.

Remco van Urk is verantwoordelijk voor de integere en onafhankelijke uitvoering van de evaluaties en risicoanalyses van het gehanteerde interne beloningsbeleid.